

高教師資之留才攬才策略

顏家鈺

國立臺灣科技大學

113年全國大專校院校長會議

教育部 (I)

一、「玉山學者」：

- 1) 國際攬才：配合國家發展重點領域，由大學提出延攬國際頂尖人才需求，每人每年除每月薪資外，另可支領最高500萬元，並一次核可3年。
- 2) 國內留才：協助各大學留住國內優秀人才，除每月薪資外，另可支領最高500萬元，並一次核可3年。
- 3) 未來「玉山學者」推動方式，由教育部或跨部會組成審查委員會，並依不同學術領域進行審議，審議方式將會廣徵各界意見後再進行細部規劃。

教育部 (II)

二、「高教深耕計畫彈性薪資」：

- 高教深耕計畫中獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費20%、未獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費5%，預估總計共20億元，各校投入留才及攬才所需之彈性薪資費用，相關給付規定授權由學校自訂，惟須報部備查。為鼓勵學校充實師資陣容，各校得運用高教深耕計畫補助款增聘年輕教學及研究人員（含編制內外人員），且經費使用額度及比例，教育部無訂定相關限制條件，完全尊重學校規劃。

教育部 (III)

三、「教授學術研究加給提高10%」：

- 調增「教授」級學術研究加給10%，將教授學術研究加給由現行54,450元調整為59,895元；
- 公立大專校院教授之每月實質所得由107,525元調整為112,970元，每月增加5,445元，調整幅度約5%，擴大教授與其他職級教師間之學術研究加給差距，藉此留任大專校院教授。
- 至於私立大專校院部分，經查具有教授職級教師約有4,500名；因此，教育部自107年度起同步調高私校獎補助款，共計增加5億5千萬元，屆時各校得運用該筆獎補助款調增教授職級之學術研究加給。

玉山計畫 - 教育部大專校院留才攬人計畫

推動方案	推動策略	適用對象	核給額度人/年	所需經費	受益人次
玉山學者	1.國際攬才	新聘「國際頂尖」教學及研究人員	除原薪資外，支給最高500萬元，一次核給3年，期滿可續申請	15億元 (新增預算)	500人次 (逐年累計)
	2.國內留才	現任「國內頂尖」教學及研究人員	除原薪資外，支給最高500萬元，一次核給3年，期滿可續申請	15億元 (新增預算)	500人次 (逐年累計)
高教深耕計畫彈性薪資	各校拔尖	現任及新聘教學及研究人員	學校自訂	20億元 (高教深耕計畫經費內含)	10,000人次
教授學術研究加給提高10%	拉高級距	現任編制內教授	每月增加5,445元	6億元 (新增預算)	8,000人次
總計56億元/年，並持續辦理					19,000人次

臺科大彈薪系統

- 講座教授 — 80+點、任期3年、1%
 - 111年改制
- 特聘教授 — 40點、任期3年、12.5%
- 研究傑出 — 30點、任期2年、2.5%
- 研究優良 — 40點、任期2年、10%
- 教學優良 — 10點、任期1年、17%
- 論文發表獎勵

110.11/110.12/111.05行政會議通過獎勵人才變革制度(110.11全校系所問卷調查)(112.12更新版)



獎勵人才項目	過往獎勵制度			
	獎勵期間	獲獎比例*	獎勵金額*	每年獲獎勵加給人數概估
講座(第1-3款)	在職期間	-	180,000	1
講座(第4款)	在職期間	-	150,000	0
講座(第5款)	3年	-	60,000	13
特聘教授(111增獎勵)	僅榮銜，無獎勵措施			-
傑出研究獎	2年	3%*	40,000	30
優良研究獎(111院審議)	2年	3%*	25,000	40
傑出教學獎(110廢止)	3年	3%*	20,000	33
優良教學獎(110院審議)	2年	3%*	10,000	30
年輕學者研究獎助	2年	每學年4名	10,000	8
傑出服務獎(110廢止)		-	0	
獎勵-每年合計數			50,906,400	155人

延攬人才項目	獎勵期間	獲獎人數	彈薪金額
新進教師延攬	3年	符合國科會補助計畫資格者	依職級30,000 60,000 80,000

新制獎勵制度			
獎勵期間	獲獎比例*	獎勵金額*	每年獲獎勵加給人數概估
在職期間	-	180,000	1
在職期間	-	150,000	0
3年	每學年4名	80,000	12
3年	每學年5名	40,000	15
2年	2.5%*	30,000	20
2年	10%*	15,000	86
	-	-	-
1年	17%*	10,000	70
2年	每學年10名	15,000	20
	-	0	

	每年總金額	每年獲獎勵加給人數概估*
獎勵	56,253,768	224人
延攬	7,351,920	20人
延攬+獎勵	63,605,688	244人

備註：

1. 依舊法規定獲獎人數百分比計算：研究獎以專任+專案教師合計人數計、教學獎以專任教師合計人數計；新法規定獲獎人數百分比計算：一律以專任教師人數計
2. 新進延攬人數以112年第1學期申請人數17人寬估至20人計算

辦理情形

獎勵人才項目	獎勵期間	獲獎比例	獎勵金額	獲獎勵人數	
				112年*	113年預估
講座(第1-3款)	在職期間	-	180,000	1	1
講座(第4款)	在職期間	-	150,000	0	0
講座(第5款)	3年	每學年4名	80,000	14	11
特聘教授 (111增獎勵)	3年	每學年5名	40,000	5	10
傑出研究獎	2年	2.5%	30,000	24*	19
優良研究獎	2年	10%	15,000	58*	79
傑出教學獎 (舊法)	3年，支領至112年12月			10*	-
優良教學獎	1年	17%	10,000	66	71
年輕學者研究獎助	2年	每學年 10名	15,000	14*	11
獎勵-合計				192人	202人
新進教師延攬	3學年	符合國科會 補助計畫資 格者	依職級 30,000 60,000 80,000	16人	17人
延攬+獎勵總計				208人	219人

備註：

1. 112年獎勵人數含新舊法獎勵對象。
2. 112年獲獎勵人數佔全校專任教師人數**49.88%**；113年預估獲獎勵人數佔全校專任教師人數**52.51%**。

經費來源

- 高教深耕計畫
- 國科會研究獎勵計畫 (★新進教師延攬經費來源)
- 教育部彈性薪資補助方案
- 校友會捐贈 (★111-113年每年500萬-110.11副校長告知)
- 如仍有不足，以校務基金經費支應

計畫核定情形		110年	111年	112年 *	112年 實際使用情形
高教深耕計畫	以年度為單位核定	35,084,461	34,680,000	38,516,097	38,516,097
國科會研究獎勵	以學年度為單位核定	15,460,689	16,181,335	16,861,772	16,942,902
教育部彈性薪資	以學年度為單位核定	-	485,023	1,531,650	1,317,219
計畫核定總額(A)		50,545,150	51,346,358	56,695,088	56,776,218
校友捐贈支應(B)		無	3,203,598	X	
校務基金額外支應(C)					
延攬及獎勵總經費(A)+(B)+(C)					

備註：

1. 獎勵加給採逐年發放，**預估114年延攬及獎勵總經費將達63,605,688元**，扣除計畫補助款項後，**校務基金(含捐贈) 支應691萬餘元**。
2. 校務基金每年2,205,576元支出，係依教育部103年6月6日函釋，獲選教育部國家講座主持人者，不得重複領取其他政府機關（構）公務預算所提供之獎金。惟經費來源為學校校務基金5項自籌收入及學雜費收入經費者，不在此限。

臺大彈薪

- 臺大「延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應標準」
- 講座教授
- 特聘教授
- 教研人員彈性加給
- 教學研究額外加給
- 新聘特殊優秀人才
- 獎勵額度：
 - 教授（研究員）：每月獎勵額度不低於8萬元為原則。
 - 副教授（副研究員）：每月獎勵額度不低於6萬元為原則。
 - 助理教授（助理研究員）：每月獎勵額度不低於3萬元為原則（目前為4萬元）。

臺大額外彈薪

- 拔萃講座（永續基金，12名／年）
 - 績優學者—原有政府規定補助外再提供拔萃講座補助，1年可獲得50萬至150萬，1次提供3年、年經費約2000萬。
 - 青年學者—50歲以下加入學校3至5年以上，績優加給外50萬／年，1年可領到100萬，年經費大約1000萬。

高教視窗 + 追蹤

教授薪水笑話／攬才缺誘因 台大教授特聘薪水曝光、某頂大僅4成師有彈薪



-
-
-
-
-

一名台大資深教授透露，台大多數資深教授薪水加「特聘教授」加給，大概等同國

熱門

- 1 血淚博班／40歲求職易
- 2 血淚博班／窮！兼4份差
- 3 南韓廣設醫...重考...小三
- 4 40-45歲教授走低 2大隱憂
- 5 小校聯盟／偏鄉小校連
- 6 家長會長好...僅掛名都找

猜你喜歡



基建狂魔上身 川... 2000米 挖出130

教育部續推「彈性薪資方案」

- 2018年「彈性薪資方案」，成效良好學校，每年補助約2億餘元。2024年起，加碼補助提高到4倍、8億元。
- 大學得運用高教深耕計畫經費、國科會補助款及自籌經費執行「彈性薪資方案」。
- 教授或研究員超過5年—彈薪36—120萬元者，學校自籌36萬元；彈薪資超過120萬元者，就超過120萬元以上的金額自籌50%。
- 教授或研究員5年以下或副教授或副研究員以下—學校自籌24萬元。超過84萬元者，自籌50%，餘由教育部補助。

良禽擇木而棲

- 薪資
- 福利
- 工作環境

福利

- 寒暑假
- **【健康檢查及特殊健檢】** 教職員工年度健康檢查專區 (Annual Health Examination Zone for Faculty and Staff)
 - 一般健檢
 - 特殊健檢
 - **【一般體檢項目】**
 - 一、年滿六十五歲者，每年檢查一次。
 - 二、四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次。
 - 三、未滿四十歲者，每五年檢查一次。
 - 前項所定一般健康檢查之項目與檢查紀錄，應依前條附表九及附表十一規定辦理。但經檢查為先天性辨色力異常者，得免再實施辨色力檢查。
 - **【特殊體檢項目】**
 - 按照各實驗室所上網登錄管制之化學品，若是含有上表內所含32項作業類別，則可填寫勞工特殊健康檢查調查表，閱畢並予單位主管用印。
- 退休保障

工作環境 (I)

- 研究環境
 - 研究室、實驗室
- 研究經費
- 研究設施
 - 設備、人才
- 生活環境
 - 宿舍 VS 交通
 - 校園
 - 週遭環境

工作環境（II） - 劣幣逐良幣

• 公立大專校院教師學術研究加給表

職 稱	月 支 數 額	
	未實施學術研究加給分級制	選擇實施學術研究加給分級制
教 授	62,300	43,610~80,990
副 教 授	48,080	33,656~62,504
助 理 教 授	42,080	29,456~54,704
講 師	33,210	23,247~43,173

攬才新章



Taiwan Tech PhD Visiting Plus +

Connect your research and share your knowledge in Taiwan

- Taiwan Tech (National Taiwan University of Science and Technology) is an international applied research university, located in the heart of Taipei City.
- Taiwan Tech invites doctoral candidates from all over the world to join our new Taiwan Tech PhD Visiting Plus+ Program.
 - The applicant can continue working on their PhD research while sharing their knowledge with aspiring students and getting to know the Taiwanese culture first-hand.
 - Annual Stipend
 - Around USD 25,000, depending on experience and length of stay.
 - Benefits
 - Airfare subsidy: Economy class round-trip ticket
 - National Health Insurance
 - Obligations
 - 6 hours at the undergraduate level, with English as the Language of Instruction in one of our 7 colleges (with links) :